

# Ein.Blick

Zeitung der Unternehmensgruppe rund um Mobilität

SAMSUNG



Seite 4

Betriebsverlagerung der Samsung Deutschlandzentrale

## Elektronikkonzern in Rekordzeit am neuen Standort

## Editorial

# Liebe Leserinnen und Leser,

herzlich willkommen zu unserer neuesten Ausgabe, die erneut ganz im Zeichen von Veränderung und Bewegung steht – genau wie unser tägliches Geschäft ... und die Jahreszeiten.

Auf der Beliebtheitsskala rangiert der Herbst bei vielen von uns eher nicht ganz vorne. In Umfragen kann er dem Frühling und Sommer bei weitem nicht Paroli bieten. Natürlich gibt es vereinzelt noch goldene Tage, an denen blauer Himmel und Sonnenstrahlen zum Vorschein kommen. Leider viel häufiger ist es aber diesig, regnerisch und die Kälte kriecht durch die Kleidung. Der Alltag für viele Berufstätige sieht eher so aus: Es ist finster, wenn wir morgens die Nase zur Haustür rausstrecken, und es ist dämmrig oder gar schon dunkel, wenn wir abends heimkommen.

Es gibt jedoch einige Strategien, um dem Herbstblues entgegenzuwirken.

Von Sport/Bewegung über Vitaminzufuhr bis hin zu kreativen Hobbys. Mit relativ einfachen Mitteln kann man vorbeugen und die gemütlichen Seiten dieser Jahreszeit genießen.

Ähnlich verhält es sich bei uns als Umzugsunternehmen. Wir wissen, wie wichtig es ist, nicht nur Möbel und Kartons von A nach B zu befördern, sondern auch Vertrauen und Zuverlässigkeit zu transportieren. Ob ein kleiner Privatumszug oder ein großer Firmenwechsel – wir möchten unseren Kunden stets den bestmöglichen Service bieten.

Deshalb geben wir Ihnen einen Ein.Blick hinter die Kulissen. Sie erfahren mehr über unsere engagierten und loyalen Mitarbeiter/innen, spannende Projekte und aktuelle Entwicklungen in unserem Firmenverbund. Unser Team wächst, unser Service wird stetig weiterentwickelt und wir schauen voller Tatendrang in



**Oliver Gerheim, Geschäftsführer Friedrich Friedrich GmbH und KS Büromöbel GmbH**

die Zukunft. Doch bei all den Veränderungen bleibt eines unverändert: Unser Anspruch, für unsere Kunden stets ein verlässlicher Partner zu sein. Viel Spaß beim Lesen!

Herzlichst Ihr

## Engagement über Jahrzehnte – Wir sagen Danke!

Auch in diesem Jahr dürfen wir einige unserer geschätzten Kolleg\*innen beglückwünschen, die teilweise sogar auf über 25 Jahre in unserer Unternehmensgruppe zurückblicken. Eine beeindruckende Zeit voller Erfahrung und unermüdlichem Einsatz, auf die wir sehr stolz sind. Unsere Jubilare haben maßgeblich zum Wachstum und zur Weiterentwicklung unserer Firmen beigetragen und unsere Unternehmenskultur entscheidend mitgeprägt. Ein großes Dankeschön für ihr Vertrauen, ihre Loyalität und die vielen gemeinsamen Erfolge.



**Oben, v.l. Dieter Vollhardt, Thomas Löffler, Kurt Laber Unten, v.l. Michael Hochgesand, Ute Becker, Afrim Ahmeti, Marcel Rühl**

**Michael Hochgesand**, seit 30 Jahren bei Höhne-Grass  
**Dieter Vollhardt**, seit 25 Jahren bei Friedrich Friedrich  
**Ute Becker**, seit 25 Jahren bei Friedrich Friedrich  
**Thomas Löffler**, seit 25 Jahren bei Friedrich Friedrich  
**Afrim Ahmeti**, seit 10 Jahren bei KS Büromöbel  
**Kurt Laber**, seit 10 Jahren bei Friedrich Friedrich  
**Marcel Rühl**, seit 10 Jahren bei Friedrich Friedrich

Ein.Blick hinter die Kulissen

# Drei Fragen an Diana Dequis:

Anfang September hat Diana Dequis das Team gewechselt, aus Marketing wurde Personalwesen. Grund genug, um die Hintergründe zum Abteilungswechsel zu beleuchten. Wir haben Diana Dequis drei Fragen zur neuen Position gestellt:

Diana Dequis,  
Personalmarketing / Recruiting



## 1 Wie kam es, dass du vom Marketing ins Personalwesen gewechselt bist?

Auslöser für meinen Wechsel war zunächst die Bildung einer neuen Stelle im Unternehmensverbund, die sich auf die Themen Recruiting und Personalmarketing fokussiert. Aufgrund der prekären Lage auf dem Bewerbermarkt, was in unserer Branche besonders spürbar ist, hat sich die Geschäftsleitung zu diesem Schritt entschieden. Das Thema Personalmarketing habe ich bereits ein Jahr vorher mitbetreut und war gerne bereit, den Quereinstieg ins Personalwesen zu wagen. Zumal ich erste HR-Erfahrungen bereits vor meiner Zeit hier habe sammeln können.

## 2 Was erhofft sich die Unternehmensführung von der neuen Position?

In Zeiten des Fachkräftemangels kommt gerade im Bereich der gewerblichen Mitarbeiter, dem Recruiting eine noch größere Rolle zu als vorher schon. Wir haben einen Bewerbermarkt, und Unternehmen müssen sich noch mehr anstrengen, um geeignete Kandidaten zu finden. Deshalb soll das Recruiting effektiver werden. Aufgaben wie Vorauswahl und Erstgespräche sind zukünftig bei mir zentralisiert. Wir werden im Rekrutierungsprozess auch zum Teil neue Wege gehen.

## 3 Wie helfen dir deine Erfahrungen aus dem Marketing dabei?

Da die Mitarbeitersuche quasi ein Vertriebs- bzw. Marketingprozess ist, lassen sich viele Ideen und Vorgehensweisen aus dem Marketing in das Personalwesen übertragen. Allein wenn es um das Employer Branding geht, nehme ich natürlich die Erfahrung aus vielen Jahren Marketing mit. Unser Ziel ist es, diese Erfahrungen an vielen Stellen zu integrieren, um so die Bewerbungsprozesse einfacher, effektiver und somit erfolgreicher zu machen. □

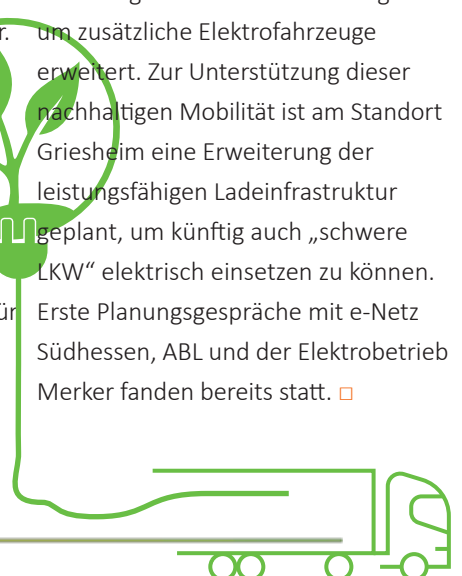
## Modernisierung im Großen wie im Kleinen



Auch in diesem Jahr freuen wir uns über Modernisierungen und nachhaltige Investitionen. Die Küchen im Service Center und bei **KS Büromöbel** in Griesheim erstrahlen jetzt in neuem

Glanz. Zudem sorgen moderne Kaffeevollautomaten für eine üppige Auswahl an Kaffeespezialitäten – ein Highlight für all unsere Kaffeeliebhaber. Nach erfolgter Hallenbodensanierung wurde die Zufahrt im Rübgrund 4 vollständig saniert, um ein sicheres Befahren zu gewährleisten. Das Facility-Management- Team verlegte eigenständig eine neue belastbare Tragschicht und stabile Pflastersteine für einen reibungslosen Gabelstaplerverkehr. Auch die angrenzende Zaunanlage wurde im

markentypischen Zinkgelb erneuert. Parallel dazu wird die Elektromobilität aktiv ausgebaut und die Fahrzeugflotte um zusätzliche Elektrofahrzeuge erweitert. Zur Unterstützung dieser nachhaltigen Mobilität ist am Standort Griesheim eine Erweiterung der leistungsfähigen Ladeinfrastruktur geplant, um künftig auch „schwere LKW“ elektrisch einsetzen zu können. Erste Planungsgespräche mit e-Netz Südhessen, ABL und der Elektrobetrieb Merker fanden bereits statt. □



## Umzug Samsung

## Samsung Deutschlandzentrale zieht in nur 5 Tagen um

Im September 2024 stand für **Friedrich Friedrich** ein weiterer Mammutumzug auf der Agenda: Die Samsung Deutschlandzentrale verlagerte ihren Standort von Schwalbach nach Eschborn. Rund 500 voll ausgestattete Arbeitsplätze wurden versetzt. Mit einem Team von rund 35 Mitarbeitern führte Friedrich Friedrich den Hauptumzug in ledig-



lich fünf Tagen erfolgreich durch. Bei einem beeindruckenden Umzugsvolumen von 2.300 Kubikmetern – was rund 115 LKW-Ladungen entspricht – war diese Betriebsverlagerung eines



der anspruchsvollsten Projekte, welche in diesem Jahr betreut wurden.

Nicht nur die Beförderung der Arbeitsplätze war von zentraler Bedeutung. Friedrich Friedrich übernahm auch die Implementierung der gesamten IT-Infrastruktur. Jede PC-Arbeitsstation wurde sorgfältig abgebaut, sicher transportiert und am neuen Standort in Eschborn wieder einsatzbereit aufgebaut. Die Mitarbeiter von Samsung konnten ohne Verzögerungen ihre Arbeit am neuen Standort fortsetzen.

Im Zuge dieses Projekts erfolgte parallel die Durchführung der DGUV-Prüfung an 3.300 elektrischen Geräten. Diese Prüfungen sind ein zentraler Bestandteil der Arbeitssicherheit und stellen sicher, dass alle Arbeitsmittel den geforderten Standards entsprechen.

Dank gründlicher Vorbereitung, gelungener Teamarbeit und detaillierter Logistikplanung verlief der Umzug reibungslos und zur vollsten Zufriedenheit des Auftraggebers. □

## Umzug Springer-Verlag

## Logistische Komplexität erfordert große Präzision

In den Sommermonaten Juli und August bezog der Wissenschaftsverlag **Springer Nature** seine neuen Büroräume am Europaplatz in der Heidelberger Bahnstadt. Nach über vier Jahrzehnten im Neuenheimer Feld siedelte der Verlag in die neuen, modernen Räumlichkeiten um und entschied sich für **Höhne-Grass** als Umzugspartner für diesen anspruchsvollen Umzug. Die Herausforderung bestand nicht nur darin, den reibungslosen Umzug von 462 Arbeitsplätzen zu gewährleisten, sondern auch die komplette IT-Infrastruktur zu koordinieren und



umzusetzen. Höhne-Grass übernahm sowohl den Transport als auch die Installation aller IT-Geräte einschließlich der neuen Monitore und Dockingstationen, und sorgte dafür, dass alles minutiös einsatzbereit war. Dabei setzte das Team auf eine sorgfältige und umweltfreundliche Durchführung – vom fachgerechten Umgang mit Technik bis zur nachhaltigen Entsorgung. Dank erfahrener Mitarbeiter und eingespielter Logistik verlief der Umzug pünktlich und reibungslos, sodass Springer Nature ohne Verzögerungen starten konnte. □

Neues aus der Unternehmensgruppe

# Auf Entdeckungstour



In diesem Jahr hatten wir die Ehre, verschiedene Besuchergruppen am Standort Griesheim willkommen zu heißen. Ob angehende Schulabgänger, Kita-Kinder oder Praktikanten – wir öffnen gerne unsere Türen, um Einblicke in unsere Arbeitswelt zu geben.



## Schüler der GHS zu Besuch

Im Juli besuchten uns zwei 8. Klassen der Gerhart-Hauptmann-Schule aus Griesheim. Die Schülerinnen und Schüler, die gerade ihre ersten Schritte in der beruflichen Orientierung machen, konnten unsere Arbeitswelt hautnah miterleben. Nach einem freundlichen Empfang und einer Führung über das Firmengelände erhielten sie spannende Einblicke in verschiedene Ausbildungsberufe und lernten unser Tätigkeitsfeld besser kennen.

Interessiert fragten die Schüler nach den verschiedenen Tätigkeitsbereichen, Bewerbungsprozessen und den Vorteilen einer Ausbildung. Zum Abschluss gab es ein kleines Geschenk als Erinnerung an den informativen Tag bei uns.



## Ein Praktikumstag bei uns

Im Rahmen der Initiative „Praktikumswoche“ hatten wir in 2024 auch wieder interessierte Jugendliche zu Gast, die einen Tag lang bei uns praktische Erfahrungen sammeln konnten.

Unter der Leitung unseres HR-Teams und begleitet von Auszubildenden aus Disposition, Marketing und IT erhielten die Tagespraktikanten umfassende Einblicke in unseren Unternehmensalltag.

Nach einem gemeinsamen Frühstück folgten eine kurze Unternehmenspräsentation und eine Führung durch unsere Räumlichkeiten. Danach erkundeten die Praktikanten in Gruppen die Abteilungen, begleitet von unseren Azubis, die wertvolle Einblicke in ihre Ausbildungsberufe gaben.



## Kleine Entdecker zu Besuch

Die Kleinsten dürfen natürlich nicht fehlen! Ende April begrüßten wir die Vorschulkinder der Kita Magdalenenstraße aus Griesheim. Im Rahmen ihres Projekts zum Thema „Fahrzeuge“ tauchten die Kinder in die faszinierende Welt der LKWs ein und erkundeten mit leuchtenden Augen unser Firmengelände.

Die Kinder staunten über den großen LKW, erkundeten neugierig die Ladebühne und lernten, was es mit dem toten Winkel auf sich hat. Das Highlight war natürlich die LKW-Fahrt, bei der die Kinder sicher befördert wurden – vorschriftsgemäß wie es sich für uns gehört.

Auch unsere Spiele kamen gut an: Vom Kartonaufbau über Slalomfahren mit Rollwannen bis zum Einwickeln der Betreuer in Luftpolsterfolie – die Begeisterung war groß!

Am Ende gab es noch eine Tasche voller Überraschungen – eine schöne Erinnerung an einen aufregenden Tag! □



Nachhaltigkeit

# Möbel kaufen – Bäume pflanzen und die Welt retten

Seit Mitte des Jahres hat **KS Büromöbel** eine weitere Maßnahme für den Umweltschutz etabliert. Gemeinsam mit TreeMates.net – einem engagierten Partner für weltweite Aufforstungsprojekte – bietet KS Büromöbel die Möglichkeit, mit jedem gekauften Möbelstück im Onlineshop einen wirkungsvollen Beitrag zur Wiederaufforstung zu leisten. Für nur 2 € pro Bestellung können Kunden optional einen Baum pflanzen lassen und so aktiv unseren Planeten grüner machen – Wiederaufforstung gegen den Klimawandel.

KS Büromöbel bedankt sich bei allen, die diese Option zukünftig bei ihrer Online-Bestellung nutzen, um die Natur zu unterstützen und etwas Gutes zu bewirken. Ein kleiner Schritt mit großer Wirkung. □



Neues aus der Unternehmensgruppe

## Knaller-Samstag – das halbjährliche Highlight bei KS Büromöbel



Am 2. November war es endlich wieder soweit – der halbjährliche **Knaller-Samstag** von **KS Büromöbel** öffnete erneut die Türen zu Showroom und Möbellager. Dieser Tag ist nicht nur für die Mitarbeiter ein fest etabliertes Highlight, sondern mittlerweile auch für die zahlreichen Besucher der Region. Die Gäste hatten wie immer die Gelegenheit, durch das breite Angebot an hochwertigen, gebrauchten Büromöbeln zu stöbern und diese direkt vor Ort zu erwerben – und das mit 25% Rabatt auf den Großteil des Sortiments.

Für eine entspannte und unterhaltsame Atmosphäre war ebenfalls gesorgt: Ein Glücksrad mit kleinen Gewinnen brachte Spaß, leckeres Essen sowie erfrischende Getränke rundeten den Tag ab. Der Knaller-Samstag bot allen Besuchern die Möglichkeit, die nachhaltigen und stilvollen Möbelstücke aus zweiter Hand zu entdecken und das breite Sortiment von KS Büromöbel live zu erleben.



Wer den Knaller-Samstag dieses Jahr verpasst hat, ist herzlich eingeladen, im nächsten Frühjahr dabei zu sein. Wir freuen uns drauf! □

## Personal

## Unsere neuen Azubis

Auch in diesem Jahr haben neue Auszubildende ihren Weg in unserer Unternehmensgruppe begonnen. Wir freuen uns darauf, sie dabei zu unterstützen, und wünschen ihnen eine spannende Zeit voller wertvoller Erfahrungen und schöner Momente! □



**Friedrich Friedrich**  
**Max Schilling,**  
 Kaufmann für Spedition  
 und Logistikdienstleistung,  
 seit 01.08.2024



**Logserv**  
**Tim Ruhland,**  
 Fachinformatiker  
 für Systemintegration,  
 seit 01.08.2024



**KS Büromöbel**  
**Gina Emilia Vanella,**  
 Kauffrau für  
 Büromanagement,  
 seit 01.08.2024



**Höhne-Grass**  
**Lukasz Kondratowicz,**  
 Fachkraft für Möbel-,  
 Küchen- und Umzugsservice,  
 seit 05.08.2024

*Viel Erfolg und willkommen im Team!*

## Schulungen

## Weiterbildung im Fokus



In den letzten Monaten haben wir unsere Schulungsoffensive weiter intensiviert. Ein zentraler Bestandteil war u.a. die Schulung „**Spezialverpackungen – Übersee, Antiquitäten und Kunst**“, ausgerichtet von der Deutschen Möbeltransport Gesellschaft (DMG). Die Teilnehmer vertieften ihr Wissen zur sicheren

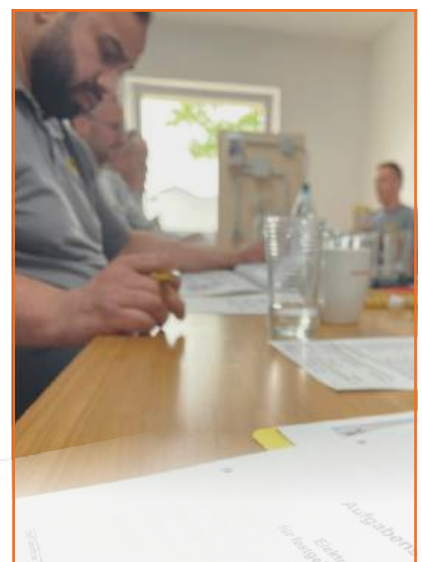
Verpackung hochsensibler Güter wie Kunstwerke und Antiquitäten gemäß internationaler Standards, insbesondere für anspruchsvolle Überseetransporte.

Eine weitere elementare Maßnahme war die **Teamleiterschulung**. Hier wurden Führungskompetenzen und Kommunikationsfähigkeiten der Teamleiter gestärkt. Dieser Workshop unterstützt die Kollegen in ihrer Rolle als Führungskraft und Ansprechpartner des Kunden vor Ort.

Zudem durchliefen einige Kollegen eine **Fortbildung zur Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten**. Diese spezialisierte Ausbildung befähigt die Teilnehmer, einfache elektrische Arbeiten sicher auszuführen z.B. das Anbringen von Lampen. So kann das Unternehmen bei kleineren Aufgaben

flexibel auf intern geschulte Mitarbeiter zurückgreifen.

Vorläufig abgerundet wurde unsere Weiterbildungsoffensive durch den **Einstieg in die Videoproduktion** für die Kolleg\*innen der Marketingabteilung. □



## BG-Zertifikat für vorbildlichen Arbeitsschutz bei Friedrich Friedrich



Wir haben erneut das BG-Zertifikat für unseren Arbeits- und Gesundheitsschutz bei **Friedrich Friedrich** erhalten. Damit wird bestätigt, dass wir die hohen Anforderungen der BG Verkehr erfüllen und ein wirksames Arbeitsschutzmanagement nach den aktuellen Standards gemäß der DIN EN ISO 45001:2023 umsetzen. Dadurch leisten wir einen wichtigen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung unseres betrieblichen Arbeitsschutzes und setzen weiterhin auf höchste Sicherheitsstandards für unsere Mitarbeiter. □

## Zahlen, Daten, Fakten

# 96%\*

unserer Kunden würden erneut mit uns umziehen.

(\*Ergebnis Kundenumfrage 1. Hbj. 2024)



# 60 %

der Jobwechsler pendeln lieber, statt umzuziehen.



Fast

# 2,5 Mio.

Tassen Kaffee passen in einen Überseecontainer.



Die durchschnittliche Wohnungsgröße in Deutschland beträgt im Jahr 2024 **91,9 m<sup>2</sup>**

Der Trend zum Kauf von Second-Hand-Möbeln ist in den letzten Jahren um

rund **20 %**

gestiegen.



### Impressum

**Herausgeber:** Logserv | Verwaltungs- und Service GmbH  
Wiesenstraße 5 64347 Griesheim / Germany  
Tel: +49 (0)6155 / 8367-0 Mail: marketing@logserv.biz logserv.biz

**Redaktion:** Herbert Pest, Renée Michèle Wolf, Daniela Jackelen, Marianna Dvorkin

**Layout & Grafik:** Manuel Schramm, OX.11 (www.ox11-leimen.de)

**Bilder:** Alle Bildrechte dieser Ausgabe liegen bei der Logserv GmbH.

**Gerichtsform und Erfüllungsort:** Eingetragen beim Amtsgericht Darmstadt HRB 90975

Alle Rechte vorbehalten. Nachdruck, Aufnahme in Onlinedienste sowie Vervielfältigung auf Datenträgern nur nach Genehmigung durch den Herausgeber. Der Herausgeber haftet nicht für unverlangt eingesandte Manuskripte und Fotos.

